

코웨이 인권 정책

Best Life Solution Company, 코웨이는 우리의 혁신으로 건강하고 편리한 생활환경과 더 나은 세상을 만드는데 기여하고자 노력하고 있습니다. 본 정책은 지속가능한 사회를 위해 코웨이가 지켜나갈 책임 있는 사업 행동과 인권에 관한 기본 원칙을 담고 있습니다. 본 정책은 'UN 기업과 인권 이행 지침(UNGP)' '유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙', 국제노동기구(ILO), RBA(Responsible Business Alliance)의 기준을 따르고 있습니다.

1. 차별금지

코웨이는 모든 직원을 동등하게 존중하며, 직원의 다양성이 회사의 지속발전에 중요한 요인이라고 믿습니다. 코웨이는 인종, 나이, 성별, 신체, 종교 등 직무수행능력과 무관한 개인의 정치적, 경제적, 사회적 지위에 따라 채용, 해고, 임금, 보상, 교육 등 고용의 모든 단계에서 차별하지 않습니다.

2. 아동노동 금지

코웨이는 어떤 형태의 아동노동(해당국가의 최저 고용 연령 이하의 피고용인)도 사용하지 않습니다. 또한 연소근로자(해당국가 법에 근거)는 해당 국가의 노동관계 법규를 준수하여 고용하며, 안전보건 측면에서 위험한 작업에 투입하지 않으며, 관련 법이나 규율에 따라 연소근로자에게 적절한 지원과 교육을 제공합니다.

3. 강제노동 금지

코웨이는 어떤 직원도 정신적, 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 의사에 반하여 일하도록 요구하지 않으며, 고용조건이 자발적일 것을 보장합니다. 또한 모든 직원에게 현지 언어(또는 이해할 수 있는 언어)로 작성된 고용계약서를 제공하며, 고용을 조건으로 신분증, 여권 또는 노동 허가증 등 근로자의 개인 문서를 보관하지 않습니다.

4. 근로시간 준수

코웨이는 우리 직원들이 해당 국가가 법으로 규정한 최대 근무시간보다 더 일할 것을 요구하지 않습니다. 해당 국가가 정한 최대 근무시간을 초과하여 근무하지 않도록 하며, 초과근무를 할 경우 근로자의 자발적 동의가 필요하며, 해당 국가 노동관계 법에서 정하는 기준에 의해 초과근로 수당을 지급합니다.

5. 인도적 대우

코웨이는 희롱으로부터 자유로운 근무환경 조성합니다. 근로자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압 등 어떠한 비인도적인 대우를 금지합니다. 또한 직장내 지위 또는 관계의 우위를 이용한 괴롭힘을 금지합니다. 피해 발생시 적절한 보호와 구제 조치를 시행하며 예방하기 위한 교육을 실시합니다.

6. 안전과 건강

코웨이는 모든 직원에게 해당 국가의 국내 요구사항과 국제규범에 따른 안전한 근무환경을 제공합니다. 또한 업무 관련 상해 및 질병 최소화와 근로자 유지 및 사기 증진을 위해 안전하고 건강한 근로환경 구축을 위해 노력합니다.

7. 결사의 자유

각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장(존중)합니다. 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익을 주거나 차별을 하지 않습니다.

8. 책임있는 광물 조달

코웨이는 불법적이고 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재(무장세력이 점거한 광산에서 채굴된 광물, 산림 보존 및 벌목 금지 지역에서 벌목된 목재 등)를 사용하지 않습니다. 원자재, 부품, 제품에 포함된 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 등 콩고민주공화국이나 인접국가에서 심각한 인권을 유린하는 무장세력에게 직간접적으로 자원 또는 편익을 제공하며 생산된 광물은 사용하지 않습니다. 또한 광물 사용 관련해 협력사에 대한 실사를 실시하여 실사 정보를 공개합니다.

9. 소비자 안전 보건

코웨이는 제품과 서비스를 제공함에 있어서 소비자의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 합니다.

10. 책임 있는 마케팅

코웨이는 광고나 마케팅을 함에 있어 경쟁 기준을 준수하며 과장하거나 소비자를 오도하지 않습니다. 제품 및 서비스에 관하여 실증 가능한 내용만을 기재하며, 제품의 품질, 성능에 대한 과장된 내용을 포함하지 않습니다.

11. 개인정보 보호

코웨이는 개인의 프라이버시를 존중하며, 개인정보의 보호를 위해 개인정보의 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유에 있어서 필요한 조치에 최선을 다합니다.

12. 현지주민 인권 보호

코웨이의 기업 활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 인권이 침해되지 않도록 노력합니다. 현지주민의 생명권, 개인의 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중하고 보호합니다.

주요 내용	일자
코웨이 트러스트 가이드라인 V.1.0	2017년 5월
코웨이 인권 정책 V.2.0	2022년 2월

- 본 정책에 대한 문의사항은 sustainability@coway.co.kr로 주시기 바랍니다.

The logo for COWAY, featuring the word "COWAY" in a bold, blue, sans-serif font.